

نمونه سوالات آیین نامه انضباط کار

- ۱ - اعضای کمیته انضباط کار ترکیب از چه اشخاصی میباشد؟
پاسخ . حداقل ترکیب از ۳ نفر ، نماینده کارفرما ، نماینده کارگران ونماینده از میان سرپرستان به انتخاب سرپرستان .
- ۲ - تصمیمات کمیته در چند نسخه تنظیم وبه چه کسانی باید ابلاغ شود؟
پاسخ . در پنج نسخه . نسخه اول کارگر ، نسخه دوم کارفرما ، نسخه سوم به تشکل کارگری در صورت وجود ، نسخه چهارم در بایگانی کمیته ونسخه پنجم ضبط در پرونده استخدامی کارگر .
- ۳ - سرپرست به چه کسی اطلاق می گردد؟
پاسخ . منظور از سرپرستان ، کارگرانی هستند که تحت هر عنوان ، مسئولیت اداره يك یا چند کارگر را بر عهده داشته باشند.
- ۴ - در صورت عدم وجود سرپرست در کارگاه به چه نحوه وچه کسی به این عنوان در کمیته مشخص می گردد؟
پاسخ . در صورت عدم وجود سرپرست ، يك نفر به انتخاب نماینده کارفرما وکارگران جهت عضویت در کمیته منصوب می گردد.
- ۵ - به استناد ماده ۱۲ در صورت عدم تکرار تخلف کارگر ، بعد از چند سال ، سابقه تخلف وي در کمیته قابل حذف میباشد؟
پاسخ . پس از ۲ سال
- ۶ - در صورت شکایت شرکت از کارگر در مراجع قضایی آیا مدت تعلیق جزء سابقه خدمت وي محسوب میشود توضیح دهید؟
پاسخ . در صورتیکه این توقیف در مراجع مذکور منتهی به محکومیت نشود ، مدت تعلیق جزء سابقه خدمت وي محسوب و حقوق ومزایای او پرداخت می گردد.
- ۷ - در زمان توقیف کارگر توسط مراجع قضایی کارفرما مکلف به پرداخت حقوق وي به خانواده ایشان می باشد یا خیر ؟ ضمناً در صورت پرداخت ، میزان آن چقدر میباشد؟
پاسخ . شرکت مکلف است در ایام تعلیق تا تعیین تکلیف از سوي مراجع ذیصلاح برای رفع احتیاجات خانواده او حداقل پنجاه درصد حقوق ماهیانه وي را به بصورت علي الحساب پرداخت نماید.
- ۸ - واحد امور اداری کارگاه حداکثر ظرف مدت چند روز میبایست اوراق تفهیم صادره توسط کمیته انضباط را به کارگر ابلاغ نماید؟
پاسخ . حداکثر ظرف مدت پنج روز
- ۹ - مدت عضویت در کمیته انضباطی چند سال میباشد؟
پاسخ . دو سال
- ۱۰ - جلسات کمیته انضباطی با حضور چند نفر رسمیت می یابد وتصمیمات با رأی چند نفر معتبر میباشد؟
پاسخ . جلسات با حضور کلیه اعضا رسمیت یافته و با تصمیمات اکثریت آراء معتبر میباشد.