

سوالات متداول کارفرمایان

۱- با توجه به اینکه از نظر برخی از کارفرمایان شورای اسلامی کار مداخله در مدیریت کارگاه تلقی می گردد اگر از تشکیل آن جلوگیری گردد، چه اتفاقی برای کارفرما می افتد؟

نفرکارگر ۳۵ قانون شوراهای اسلامی کار وزاتکار موظف به تشکیل شورای اسلامی کار در کارگاههای بالای ۱۵پاسخ: با توجه به اینکه بر اساس ماده می باشد و با عنایت به ماده ۱۷۸ قانون کار - افراد و یا کارفرما یا اینکه مانع از تشکیل تشکل قانونی گردند به دادگاه معرفی خواهند گردید .

۲- آیا کارفرما می تواند نوع تشکل کارگری (شورا- انجمن صنفی و یا نماینده کارگران) را مشخص نماید؟

پاسخ: خیر، تشکل کارگری از حقوق کارگران بوده و طبق ضوابط تشکیل می گردد، البته این اختیار برای کارگران آن واحد با لحاظ نمودن شرایط مربوطه میسر می باشد .

۳- نصاب لازم برای رسمیت مجمع عمومی انتخابات نهائی شورای اسلامی کار چه میزان می باشد؟

پاسخ: ۲/۳ کارکنان

۴- نصاب لازم جهت تشکیل شورای اسلامی کار چند نفر می باشد؟

نفر ۳۵ پاسخ:

۵- اعتبار شورای اسلامی کار چه مدت می باشد

پاسخ: هر دوره ۲ سال می باشد

۶- آیا اعضاء شورا تا انتخاب شورای بعدی می توانند به کار خود ادامه دهند؟

پاسخ: خیر، پس از دو سال اعتبار اعضاء شورا خاتمه یافته و قابل تمدید نمی باشد

۷- تعیین ساعت کار شورای اسلامی کار بعهدہ چه مرجعی می باشد؟

می باشد ۲۲ پاسخ: بعهدہ هیئت موضوع ماده

۸- فرصت اعتراض به انتخابات شورا چقدر است؟

پاسخ: یک هفته پس از برگزاری انتخابات

۹- برای تشکیل انجمن صنفی کارفرمائی چند کارفرما باید مشارکت داشته باشند؟

پاسخ: تعداد ۱۰ کارفرما (حقیقی یا حقوقی) در یک حرفه و یا صنعت خاص

۱۰- انجمن صنفی کارفرمائی در چه محدوده جغرافیایی قابل ثبت می باشد؟

پاسخ: در قسمتی از استان تا سراسر کشور

سوالات کارگران

۱- چند نوع تشکل کارگری در قانون پیش بینی گردیده است ؟

پاسخ : سه نوع (۱- شورای اسلامی کار ۲- انجمن صنفی کارگران ۳- نماینده کارگران)

۲- آیا اعضای علی البدل نیز موظف به حضور در جلسات شورا می باشند ؟

پاسخ : خیر ، در صورتیکه اعضای اصلی بدلیل از عضویت شورا خارج گردند ، اعضای علی البدل جایگزین آنان خواهند شد

۳- آیا مدیریت هم در شورا نماینده دارد ؟

پاسخ : بله ، این نماینده مستقیماً توسط هیئت مدیر معرفی می گردد .

۴- تعداد اعضای شورای اسلامی کار چند نفر می باشد ؟

قانون شورای اسلامی کار ذکر گردیده است ۱۷ پاسخ : بستگی به تعداد کارکنان واحد داشته که جدول آن در ماده

۵- تعداد لازم جهت تشکیل انجمن صنفی کارگری چند نفر می باشد ؟

پاسخ : ۵ نفر کارگر در سطح حرفه یا صنعت خاص - ۱۰ نفر با انجمن صنفی در سطح کارگاه

۶- اعتبار هیئت مدیره انجمن های صنفی کارگران چه مدت می باشد ؟

پاسخ : حداکثر ۳ سال

چگونه است ؟ ۷۲۲- ترکیب هیئت موضوع ماده

پاسخ : سه نفر نماینده کارگران - سه نفر نماینده کارفرما و یک نفر نماینده اداره کل تعاون ، کار و رفاه اجتماعی

چگونه است ؟ ۸۲۲- وظایف هیئت موضوع ماده

پاسخ : الف) نظارت و بررسی کارکرد شورا و مدیریت

ب) رسیدگی به شکایت کارکنان نسبت به شورا

ج) منحل کردن شورای اسلامی کار در صورت از وظایف قانونی

د) ارجاع تخلفات به دادگاه صالح

۹- اهم وظایف و اختیارات شورای اسلامی کار چیست ؟

پاسخ : ۱. ایجاد رویه همکاری بین کارکنان هر واحد به منظور پیشرفت سریع امور

۲. بالابردن آگاهی کارکنان در زمینه های فنی ، حرفه ای و نظایر آنها

۳. نظارت بر امور واحد به منظور انجام صحیح کار و ارائه پیشنهاد سازنده به مسئولین مربوطه

۴. همکاری با مدیریت در تهیه برنامه ها و پیشبرد امور واحد

۵. تلاش در جهت گسترش امکانات رفاهی و حفظ حقوق قانون کارکنان واحد

۱۰- وظایف نماینده کارگران چیست؟

پاسخ: الف) آشنا ساختن کارگران به حدود وظایف - مسؤولیتها و حقوق قانونی خویش

ب) کوشش برای ایجاد محیطی با حسن تفاهم بین کارگران و کارفرما به منظور حل و فصل مشکلات و اختلافات روابط

کار در چارچوب مقررات از طریق مذاکره با کارفرما

ج) پیگیری - همکاری و نظارت بر امور رفاهی کارگران

۱۱- ثبت دو تشکل در یک محدوده جغرافیایی مجاز می باشد؟

آیین نامه مربوطه خیر ۱۵ پاسخ: با استناد به ماده