

دستور العمل شماره (۱۵) روابط کار

مدیران کل محترم کار و امور اجتماعی استان ها

سلام علیکم؛ با عنایت به اینکه در خصوص شمول یا عدم شمول قانون کار به اعضای شوراهای حل اختلاف دادگستری استعلام هایی از این اداره کل به عمل می آید لازم است کارشناسان روابط کار موارد ذیل را مورد توجه قرار دهند:

۱- با عنایت به مواد (۱)، (۲)، (۵) و ماده (۱۸۸) قانون کار، کارگران مشمول قانون کار کلیه اشخاص حقیقی هستند که در ازای دریافت اجرت (مزد) به دستور و به حساب شخص حقیقی یا حقوقی دیگری (کارفرما) انجام یک فعالیت جسمی و یا فکری را عهده دار بوده و در شمول مقررات استخدامی خاص، مصوب قوه قانونگذاری و یا مصوب مرجع مآذون از قانونگذار، قرار نداشته باشند.

۲- برای تشخیص صلاحیت مراجع حل اختلاف، می بایست انجام «کار تابع» احراز شود؛ در صورت احراز این مطلب اصل براین است که مرجع صلاحیت رسیدگی به دعوا را دارد مگر اینکه به استناد ماده (۱۸۸) قانون کار، قوانین و مقررات خاصی بر رابطه طرفین (کارگر و کارفرما) حاکم باشد یا اینکه به حکم قانونگذار یا مرجع مآذون از قبل قانونگذار از شمول قانون کار خارج شده باشد که در آن صورت اثبات این امر از طرف مدعی و به طرق مقتضی از جمله بررسی ادله، اسناد و مدارک موجود (قرارداد، قوانین و مقررات ارایه شده) و یا به هر روش مستدل و قانونی دیگری خواهد بود که هیات رسیدگی کننده تشخیص دهد.

شماره:
تاریخ:
پیوست:

۳- ماده (۳۵) قانون شوراهای حل اختلاف مقرر نموده است: «عضویت در شورا افتخاری است. لیکن قوه قضاییه به تناسب فعالیت و میزان همکاری قضات، اعضاء و کارکنان شورا پاداش مناسب پرداخت می کند.»

بنابراین با توجه به مفاد ماده مذکور مبالغ پرداختی به کارکنان در حکم پاداش بوده و دریافت اجرت (مزد) در مقابل کار که یکی از ارکان رابطه کار تابع می باشد، در رابطه کارکنان شوراهای مذکور با قوه قضاییه مشاهده نشده و به این لحاظ کار تابع محسوب نمی شود.

۴- مدیران کل محترم کار و امور اجتماعی مسئول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ به آگاهی کلیه مدیران، کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

موفق باشید

ابراهیم نظری جلالی
معاون روابط کار



۱۶، ۱۳، ۸۹