



باسمہ تعالیٰ

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجهم

### دستور العمل شماره (۲۱) روابط کار

مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استانها

سلام علیکم؛ نظر به اینکه در زمینه تصمیم گیری و صدور رأی در ارتباط با مقررات تبصره ماده (۱۵۸) و ماده (۱۶۵) قانون کار استعلام بعمل می آید، لذا به منظور هماهنگی و وحدت رویه مراتب زیر برای اجرا ابلاغ می گردد:

۱- چنانچه شکایت کارگر به خواسته اخراج در هیات تشخیص مورد رسیدگی قرار گیرد و این هیات اخراج کارگر را موجه تشخیص ندهد، به استناد مفهوم تبصره ماده (۱۵۸) قانون کار و ماده (۱۸) آئین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده (۱۶۴) قانون کار مصوب ۱۳۸۰/۱۰/۳ وزیر کار و امور اجتماعی، صدور رأی می نماید و به مفهوم مخالف تبصره ماده (۱۵۸) قانون کار استناد نخواهد شد.

۲- در صورتیکه هیات حل اختلاف اخراج کارگر را غیر موجه بداند، در رأی صادره کارگر را مخیر به قبول بازگشت به کار با دریافت حق السعی ایام تعلیق و یا دریافت سنوات خدمت برای هر سال ۴۵ روز آخرین مزد، با ذکر مبلغ در متن رأی می نماید.

# برتسالی



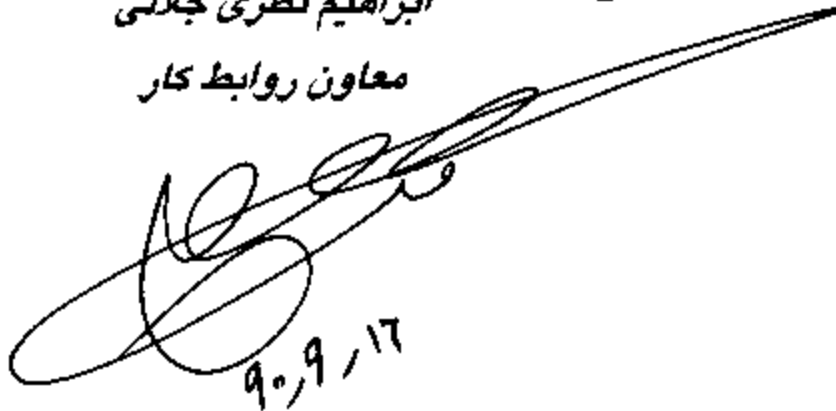
جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

- ۲- با صدور رای هیات حل اختلاف و اختیار کارگر به اخذ سنوات خدمت و یا بازگشت به کار، همانگونه که در قسمت اخیر ماده (۳۷) آیین رسیدگی و چگونگی تشکیل جلسات هیاتهای تشخیص و حل اختلاف موضوع ماده (۱۶۴) قانون کار، آمده است در صورت عدم تمایل کارگر جهت بازگشت به کار، وی باید بلافاصله بعد از ابلاغ رای مراتب را کتباً به کارفرما اعلام و رونوشت آن را نیز به واحد کار و امور اجتماعی محل تسلیم کند.
- ۴- در خصوص تکالیف، الزامات و اقدامات بعد از صدور رای، لازم است توجه مراجع حل اختلاف به دستورالعمل شماره ۱۰ روابط کار معطوف شود.
- ۵- مدیران کل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی مسئول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و مفاد آن باید بلافاصله پس از ابلاغ به آگاهی کلیه مدیران، کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

حرفاً پسند

ابراهیم نظری جلالی  
معاون روابط کار



۹۰،۹،۱۶